

# 選ばれる園になるためのメルマガ

株式会社 幼保経営サービス・コンサルティング部



## 保育士の一斉退職トラブルの原因

(株)幼保経営サービス コンサルティング部では、法人・園の経営・運営の悩み事に対応しています。チャイルドグループの各事業部のノウハウを Q&A 形式でお届けします。

**Q** 職員の一斉・大量退職の原因はなに？

園で職員が一斉に退職してしまい、園が休園になってしまった、園児が転園をしなければならなくなった、というニュースを最近よく目にします。記事に理由などが書いていないことが多い気がしますが、どうしてなのでしょう？



先生も泣きたい…  
こんな園なら私たちも辞めよう！



退職を決めた理由は？

**A** 経営サイドの旧態的、硬直的な運営・労務対応が主な原因です

園（園に限らずどのような組織・会社でも）、毎年のように若干名の退職者が現れることはしかたのないことです。職員の個人的・家庭の事情・都合が理由であったり、職員が法人・園・他の職員と協調できずに辞したり、職員の能力が不十分であったため園が適切に退職勧奨したり。そのこと自体は、経営サイドは気に病みすぎない方が良いでしょう。

他方で、一斉退職や大量退職となると話は別です。経営サイドと職員集団との間の、大きな信頼関係の崩壊、が生まれてしまったことが要因でしょう。

具体的には、以下のような理由が、場合によっては複数の項目に跨って園内にあるのではないかと考えられます。

保育・教育面：園の教育の自由・保育の裁量の範囲を超えて、時代錯誤な活動を続けており、職員らの変更・改善を求めても経営陣に一蹴されてしまう。園児に対する虐待や不適切な保育が行われていて改善を求めても対応してくれない。etc…

労務面：給与・勤怠管理・有給などの取り扱い、職員規定の制定・説明などの基本的な労務管理が時代の変化に対応できておらず旧態依然のままになっている、改善を求めても変化がない。経営サイドや特定の職員によるハラスメントが常態化している。etc…

その他：経営サイドが法人を私物化、不正経理が横行、それを職員も広く把握している。etc…

# 選ばれる園になるためのメルマガ

株式会社 幼保経営サービス・コンサルティング部

## A



職員が一斉に退職すると…

休園

園児の  
転園



園の経営者に求められることは？

職員集団も、保育の専門家であり、正に今、園に在籍する園児や保護者に保育・教育を行うことへの大きな責任感を持ち、日々保育にあたっています。その職員集団に、園が休園等になってもやむなし、園児や保護者にはものすごい迷惑をかけるが、それを押ししてもなお、これ以上は我慢できない、このままその状態の園が継続することの方が問題が大きい、と決心させるほど、経営サイドと職員集団の間に溝ができてしまった、ということです。年度の途中でそのような事態になるケースはよほど深刻な状況と伺えます。

残念ながら、ニュースで報道されるのは多くが、「一斉退職をした後」です。マスコミも園には取材ができ、園からは当たり障りのない説明がある一方、退職した職員集団にはアクセスできないのが一般的なため、曖昧に一斉退職した、との報道のみになりがちです。

園の経営サイドにとって、保育を行う施設（ハコ）と保育者（ヒト）を集めて保育を行う体制を整えることは、基本的な義務であり、使命です。経営サイドにも法人・園の経営を行う上での裁量がありますが、少なくとも、その日まで、共に保育を提供する仲間であった職員集団の大半から退職届を突き付けられる展開となるのは、経営サイドの対応にかなりの悪手があったと推測されます。

昨今の社会情勢だからこそ、これまで以上に、職員の職場環境を整理する、職員の声に耳を傾ける、そのような姿勢が園の経営者に求められます。

## 事業部紹介

### 株式会社 幼保経営サービス コンサルティング部

チャイルド社グループの幼保経営サービスだからこそできる経営コンサルで園を強力にサポートしています。

- ①経営・運営コンサル ②マーケティング・ブランディングコンサル ③新園・新施設設立コンサル ④認定こども園移行コンサルなどに関して、分析・助言・提案・サポートを行っています。



株式会社 幼保経営サービス

コンサルティング部 ディレクター 東京弁護士会所属 柴田 洋平 (弁護士・保育士)

TEL 03-6915-1910 Email yohokeiei\_consulting@child.co.jp

HP <https://www.ans.co.jp/youho/consult.html>

